

Uit de praktijk



Erkenning voor jouw ontwikkeling en van jouw vakbekwaamheid

■ **Marloes Grootemaat-Langerak**

M. Grootemaat-Langerak is manager bij HaKa-Competent / erkend EVC-Aanbieder.
E-mail: m.langerak@haka-nederland.nl

Van koffieschenker met extra taken op vrijwillige basis naar een erkend diploma Helpende zorg en welzijn niveau 2. Van een Sociaal Werk diploma niveau 4 naar een vakbekwaamheidsbewijs niveau 6. Van Begeleider Gehandicaptenzorg niveau 3 naar Persoonlijk Begeleider Gehandicaptenzorg niveau 4. Een EVC-traject maakt deze praktijkvoorbeelden mogelijk.

EVC staat voor erkenning van verworven competenties. In een EVC-traject toont een deelnemer opgedane kennis en vaardigheden op een bepaald niveau aan, een niveau anders dan zijn of haar vooropleiding, maar wel het niveau waarop hij of zij werkzaam is. Door het opbouwen van een portfolio, een afsluitend criteriumgericht interview en daar waar nodig een werkplekbezoek, krijgen deelnemers met een certificaat erkenning voor wie zij zijn en wat zij kunnen. Een certificaat dat aantoont welk niveau van werken je beheerst, waarmee je toegang kunt krijgen tot een procedure voor een verkorte opleiding en/of dat je kunt (laten) verzilveren naar een vakbekwaamheidsbewijs,

waarmee je je kunt registreren en/of vanuit je werkgever erkenning krijgt.

Het praktijkvoorbeeld van koffieschenker zoemt in op een aantal deelnemers van een zorginstelling. Zij zijn door de instelling in dienst genomen, nadat zij al langere tijd meerdere taken uitvoerden die buiten hun vrijwilligerstaken vielen. De zorginstelling wilde graag een erkenning voor het werk van deze medewerkers. Door het EVC-traject konden deze medewerkers inzichtelijk maken, welke competenties zij beheersen en werden zij medewerkers met een diploma. In het EVC-traject hebben de deelnemers een port-

folio opgebouwd met verschillende soorten bewijsstukken, zoals een foto van een ruimte waar de deelnemer een activiteit organiseerde en deze ging uitvoeren, een werkplanning, observatieformulieren die ingevuld zijn door een ervaren collega, schriftelijke overdrachten, rapportages en reflectieverslagen. Samen met een werkplekbezoek en het criteriumgericht interview hebben de medewerkers hun competenties en vaardigheden aangetoond en deze laten erkennen.

EVC-deelnemer William, projectleider bij een grote organisatie die bekend staat als de specialist in blussystemen, leiding- en grondwerk heeft bij EVC-Bouw en Infra een EVC-procedure doorlopen. Zijn ervaring is de volgende:

“Door assessments te doen via een EVC-procedure, kon ik mijzelf bewijzen dat ik meer kon dan ik tot dan toe had bereikt. Het was de eerste stap in het behalen van vele andere diploma's, waaronder een diploma aan een formele WO-instelling.”

Als aanbieder van EVC-trajecten vinden wij het van belang om een erkend en waardevol EVC-certificaat af te geven. Voor een waardevol certificaat is het van groot belang dat de kwaliteit van de assessoren goed is. Zij beoordelen samen het kennen en kunnen van de deelnemer. Het is cruciaal dat deze assessoren kennis en vaardigheden hebben van het vakgebied waarin de deelnemer werkt, maar ook capabel zijn om het juiste niveau van de deelnemer in te schatten. Om deze reden en voor de objectiviteit werken wij met twee en soms drie assessoren. Elke assessor heeft een eigen specialisme. Zo is er altijd iemand bij betrokken die in staat is om te beoordelen op het juiste niveau, iemand met actuele kennis van het werkveld en iemand die in de praktijk (op de werkvloer) kan beoordelen. Uiteraard werken we volgens een standaard en met vastgestelde criteria waar de deelnemer aan moet

voldoen, maar in elk werkveld/vakgebied is een specifieke invulling mogelijk. Een criterium kan op verschillende manieren worden geïnterpreteerd binnen het werkveld. Om een criterium goed te kunnen beoordelen passend in het werkveld, moeten assessoren relevante kennis hebben van het vakgebied.

“Trots” en “ik wist niet dat ik zoveel kan en doe” zijn terugkerende bewoordingen als iemand het EVC-traject heeft afgerond. Trots op wat hij of zij allemaal kan. Bewustwording daarvan bij de deelnemer en deze erkenning op papier. Daar zijn wij dan weer trots op als erkend EVC-aanbieder!

Een EVC-certificaat laat mensen zien wat ze in hun mars hebben en kan een opstap bieden naar een vervolgopleiding. Door de samenwerking met gerenommeerde onderwijsinstellingen zien wij dat een aantal deelnemers graag doorgaat naar de opleiding. Een stap die ze vaak in eerste instantie niet durfden te nemen omdat ze niet wisten dat dat niveau voor hen haalbaar was. Door het EVC-traject zijn ze bewust geworden van hun kennen en kunnen, waardoor ze doorgaan en zich zo verder (blijven) ontwikkelen. ■

Een reactie van een deelnemer uit onze evaluatie [HaKa Competent]: “Het is veel werk, maar het laat je wel goed reflecteren op jezelf. Hier kom je in/tijdens het werk te weinig aan toe. Ik denk dat stil staan bij deze competenties en methodieken ook goed is voor andere collega's die jaren geleden hun diploma hebben behaald. Het verslag dat ik terug heb gekregen is heel compleet. Dit is ook fijn om met mijn leidinggevende door te nemen en geeft ons handvaten voor professionalisering van ons team.”